## Al Dirigente Scolastico

## I.C.S. “E. Armaforte”

**DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE**

**Il/la sottoscritto/a**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nome** |  | | | | |
| **Cognome** |  | | | | |
| **Nato a** |  | | |  |  |
| ***(COMUNE)*** | | | ***(PROV.)*** | ***(STATO)*** |
| **In data** |  | | | | |
| **Residente a** |  | | | | |
| ***(COMUNE)*** | | | | |
|  | |  | |  |  |
| ***(INDIRIZZO COMPLETO)*** | | ***(CIVICO)*** | | ***(CAP)*** | ***(PROV.)*** |
| **In qualità di** |  | | | | |
| ***(INDICARE LA CARICA/RUOLO RICOPERTO)*** | | | | |
| **Della Ditta** |  | | | | |
| ***(DENOMINAZIONE COMPLETA DELLA DITTA E RAGIONE SOCIALE)*** | | | | |
|  | | |  | | |
| ***(PARTITA IVA)*** | | | ***(CODICE FISCALE)*** | | |
|  | | |  | | |
| ***(e-mail)*** | | | ***(PEC)*** | | |

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione e di falsità in atti e di uso di atti verranno applicate, ai sensi degli artt. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali vigenti in materia,

**VISTO** l’Art. 47 della Legge 108/2021

**DICHIARA**

 di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all’articolo 46della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti

 di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all’articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell’art. 47 comma 3 della legge 108/2021

 si allega copia dell’ultimo rapporto redatto ai sensi dell’articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

**(barrare la casella corrispondente alla situazione occupazionale)**

**Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_**

**Il Dichiarante\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***Documento firmato digitalmente***